

Aus- und Weiterbildungs- zentrum Hamburg



Elektrotechnik

Elektronik

Automatisierung

Metalltechnik

Aus- und Weiterbildungszentrum Hamburg

Unser Angebot umfasst:

- Eignungsfeststellung mit bewährten Diagnostikinstrumenten
- Individueller Einstieg in Lehrgänge
- Persönliche Betreuung Ihrer Auszubildenden und Fachkräfte
- Qualifizierte und engagierte Ausbilder aus der Praxis
- Praxisnahe Personalentwicklung und Umsetzung Ihrer Personalstrategie
- Durchführungsort für Prüfungen mit jahrzehntelanger Erfahrung im Prüfungswesen und in Prüfungsausschüssen

Ihre Vorteile:

- Entlastung durch die Übernahme Ihrer Ausbildungsplanung und -steuerung
- Konzentration auf Ihr Kerngeschäft
- Qualitativ hochwertige Ausbildungsplätze ohne Bindung eigener Ressourcen
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung durch gut qualifizierte Auszubildende und Facharbeiter
- Unterstützung in der Vermittlung Ihrer Unternehmenskultur durch eine persönliche Ansprache Ihrer Auszubildenden nach Ihren Anforderungen und Wünschen
- Sicherung Ihres zukünftigen Fachkräftebedarfs



Profitieren Sie von der zentralen Lage und guten Erreichbarkeit unseres Zentrums in der Hamburger Schnackenburgallee. Unser Standort befindet sich direkt an der S-Bahn-Haltestelle „Eidelstedt“, die über die S-Bahn-Linie 21 in Richtung Elbgaustraße oder mit der S-Bahn-Linie 3 in Richtung Pinneberg an den Hauptbahnhof und Bahnhof Altona angebunden ist. Außerdem wird die Haltestelle von der AKN Linie A1 (über Quickborn nach Neumünster Hauptbahnhof) bedient. Mit dem Auto erreichen Sie uns über die Autobahn A7 Ausfahrt „HH-Volkspark“.



Das steep Aus- und Weiterbildungszentrum Hamburg betreut Ihre Personalstrategie unternehmenslang, vom Eintritt Ihrer Mitarbeiter in das Berufsleben bis hin zu Qualifikationsmaßnahmen für erfahrenes Fachpersonal.



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Hamburg



Schwerpunkte

- **Erstausbildung / Überbetriebliche Lehrlingsunterweisung (ÜLU):**
Wir fungieren vom ersten Ausbildungstag bis zur Abschlussprüfung als verlängerte Werkbank für Ihre interne Ausbildung und unterstützen mit der Durchführung überbetrieblicher Lehrgänge.
- **Duale Studentenausbildung:**
Unser Angebot umfasst Pflichtpraktika und Praxissemester für verschiedene Studiengänge und Ausbildungen im technischen Umfeld, sowie vorbereitende und begleitende Lehrgänge.
- **Umschulungen** mit IHK Abschluss
- **Prüfungsvorbereitung** für Abschlussprüfung Teil 1 und Teil 2
- **Fachlehrgänge:**
Individuelle Schulungen nach Ihren betrieblichen Anforderungen sowie Wiederholungsschulungen, beginnend ab einem Lehrgangstag.
- **Berufsvorbereitung:**
Heranführen an und Auffrischen von beruflichen Grundfertigkeiten.
- **Eignungsfeststellung und Kompetenzvermittlung:**
Bewährte Diagnostikinstrumente bilden die Grundlage zur Identifizierung vorhandener Potenziale. Darauf aufbauend werden Kompetenzen in der Elektro- und Metalltechnik vermittelt.

Zielgruppen:

- Schüler und Praktikanten
- Auszubildende
- Studenten
- Fachkräfte
- Geflüchtete Menschen
- Stammpersonal und Produktionshelfer
- Unternehmen (z.B. aus Handwerk und Industrie)
- Personalentwicklung

Fachbereiche

Unser Aus- und Weiterbildungsangebot bezieht sich schwerpunktmäßig auf die Berufsbilder:

- Elektroniker/in Betriebstechnik
- Elektroniker/in Geräte und Systeme
- Elektroniker/in Automatisierungstechnik
- Mechatroniker/in
- Industriemechaniker/in
- Zerspanungsmechaniker/in

Nachfolgend finden Sie eine Übersicht der Lehrgänge zu den jeweiligen Fachbereichen. Für alle Fachbereiche werden Prüfungsvorbereitungen für die Abschlussprüfungen Teil 1 und Teil 2 in Theorie und Praxis angeboten. Fragen Sie nach unseren regelmäßigen Vorbereitungsterminen.

Fachbereiche

Elektrotechnik

- Elektrotechnik (Grundlagen, Aufbau, Projekte)
- Lötverfahren (Grundlagen, Aufbau, Projekte)
- VDE-Lehrgang / Messtechnik
- Installationstechnik
- VPS Steuerungstechnik
- Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
- Wiederholungsschulung DGUV Vorschrift 3
- Antriebstechnik
- Sensorik
- Energieverteilungssysteme
- Arbeiten unter Spannung

Elektronik

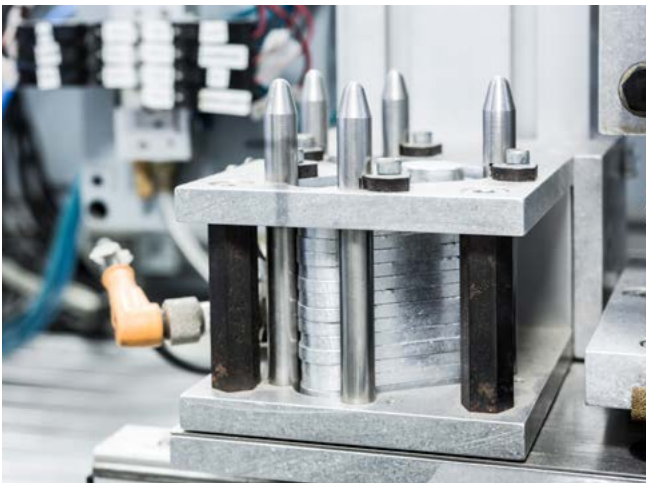
- Elektronik (Grundlagen, Aufbau, Projekte)
- Digitaltechnik
- Lötverfahren (Grundlagen, Aufbau, Projekte)
- Mess- und Prüftechnik
- Mikrocontroller

Automatisierung

- Kleinststeuerungen, z.B. Logo
- Speicherprogrammierbare Steuerungen SPS: S5, S7
- Software
- Siemens step 7 TIA Portal
- MHJ WinSPS
- E-Pneumatik (Grundlagen, Aufbau, Projekte)
- Hydraulik und Proportionalhydraulik (Grundlagen)
- Sensorik (Aufbau, Projekte)
- Visualisierungen
- Feldbus-Technik

Metalltechnik

- Metalltechnik (Grundlagen, Aufbau, Projekte)
- Konventionelles Zerspanen
- CNC-Technik
- Pneumatik (Grundlagen, Projekte)



Projekt Nordchance

Das Projekt

Nordchance

Die steep GmbH ist Projektpartner der Initiative NORDCHANCE, einem Ausbildungsprogramm für förderungsbedürftige, motivierte Jugendliche in Norddeutschland, die selbst nicht in eine Ausbildung gefunden haben.

Ziel des Projektes ist es, die Integrations- und Übergangschancen der Teilnehmer zu verbessern sowie ihren unmittelbaren Übergang in eine Ausbildung zu unterstützen.

Das Projekt wird aus Mitteln des Arbeitsgeberverbandes NORDMETALL finanziert und darüber hinaus von der Bundesagentur für Arbeit unterstützt. Unternehmen können sich mit NORDCHANCE eine motivierte, neue Zielgruppe erschließen.



Der Ablauf

Die Jugendlichen bewerben sich bei der steep GmbH als beauftragtem Bildungsträger oder werden von Arbeitsagenturen oder Jobcentern an uns vermittelt. Hier absolvieren sie einen bis zu fünfmonatigen Vorbereitungskurs, im Anschluss erfolgt eine betriebliche Qualifizierung von mindestens sechs Monaten. Begleitend erhalten die Teilnehmer Berufsschulunterricht. Die Jugendlichen werden während der gesamten Maßnahme sozialpädagogisch betreut und nach einem individuellen Entwicklungsplan gefördert.

Die Aktivierungsphase

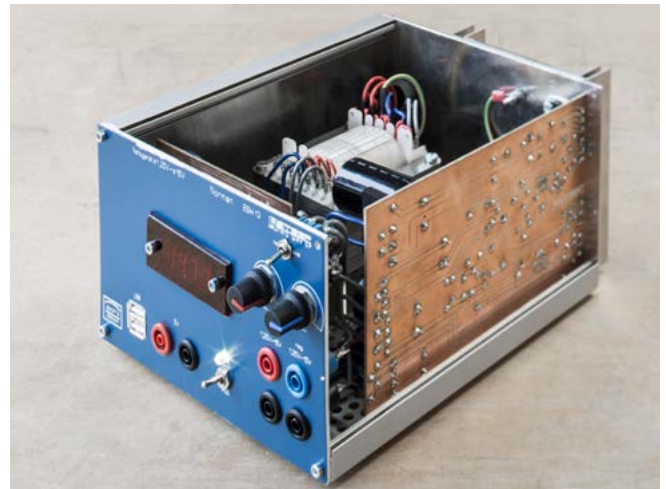
Die Aktivierungsphase (Orientierungs- und Förderphase) dauert i.d.R. fünf Monate und umfasst folgende Inhalte:

- Grundlagen im Elektro- und Metallbereich
- Vermittlungsunterstützung für die Anschlussausbildung
- Mathematik- und Sprachförderung
- Vermittlung von Fachtheorie
- Sozio-kulturelles Training
- Bewerbungstraining
- Pädagogische Begleitung

Die Evaluierung

Während der gesamten Laufzeit wird NORDCHANCE wissenschaftlich begleitet. Die enge Verzahnung von Theorie und Praxis liegt dem NORDCHANCE-Modell als didaktisches und lerntheoretisches Prinzip zugrunde. Vor dem Hintergrund der Schul- und Lernbiografie der Jugendlichen hat die Gestaltung dieser Verzahnung vor allem folgende Ziele:

- Sammeln eigenständiger Erfahrungen in einer Arbeits-Lern-Umgebung
- Erhöhung der Selbstständigkeit
- Förderung von Interesse und Engagement
- Stärkung von Motivation und Ganzheitlichkeit
- Heranführung an theoretisches Denken
- Schlechte Schulerfahrungen und Lernblockaden aufbrechen und eine neue Lerneinstellung ermöglichen



Die Einstiegsqualifizierung

Die Einstiegsqualifizierung (Betriebspraktikum) dauert mindestens 6 Monate und umfasst folgende Inhalte:

- Langzeitpraktikum in einem ausbildenden Unternehmen
- Mathematik- und Sprachförderung
- Vermittlung von Fachtheorie
- Die pädagogische Begleitung während der Einstiegsqualifizierung beinhaltet:
 - Vermittlungsunterstützung für die Anschlussausbildung
 - Unterstützung bei Konfliktlösung im Betrieb / in der Schule
 - Regelmäßige Besuche der Teilnehmer in den Betrieben / in der Schule



www.steep.de

steep GmbH

Aus- und Weiterbildungszentrum Hamburg
Schnackenburgallee 217-223
22525 Hamburg

E-Mail: hamburg.ausbildung@steep.de

Tel.: +49 40 853155-0

Fax: +49 40 853155-355

Stand: 09/20